



廣州康大職業技術學院

GUANGZHOU KANGDA VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE

廣州康大職業技術學院

2023 屆畢業生就業質量年度報告

廣州康大職業技術學院學生就業指導中心

2023 年 12 月



# 目录

学院简介 .....	1
报告说明 .....	4
第一部分 毕业生就业基本情况 .....	5
一、毕业生的规模和结构 .....	5
二、总体毕业去向落实率及毕业去向 .....	5
三、毕业生就业流向 .....	6
第二部分 就业质量相关分析 .....	9
一、起点薪酬 .....	9
二、毕业生对工作满意度评价 .....	9
三、专业对口率 .....	10
四、用人单位评价 .....	11
第三部分 就业对教育教学的反馈 .....	12
一、毕业生对学院教学实习的评价 .....	12
二、毕业生对学院就业工作的满意度 .....	12
三、对学院总的评价和推荐度 .....	13
第四部分 就业工作基本举措 .....	14
一、落实“一把手工程”，形成全员抓就业、促就业的工作格局 .....	14
二、积极引导，多措并举促就业 .....	14
三、开拓就业渠道，推动毕业生高质量就业 .....	16
五、以生为本，精心服务促就业 .....	17

## 学院简介

广州康大职业技术学院由广州康弘远创投资有限公司(以下简称“康弘公司”)举办,是2003年经广东省人民政府批准、国家教育部备案、由广东省教育厅直接管理、具有独立颁发学历证书资格的全日制综合性普通高校。学院主要面向广东省招生,同时也面向外省招生,至今已累计为社会培养了近23000名专业技术技能人才,曾先后荣获广东省年度最具竞争力十强职业学院(民办)、广东省“示范名校”、广东省志愿服务银奖、广州市黄埔区“抗疫先进单位”等多项荣誉称号。

学院位于广州市黄埔区(广州开发区)“中新广州知识城”核心区域,是其“科教服务”产业板块中重要的教育机构之一。“中新广州知识城”是广东省和新加坡合作打造、引领产业转型升级的国家级双边合作项目,是引领珠三角地区、粤港澳大湾区乃至中国知识经济发展的新高地,目前已经累计注册1000多家公司。学院所在的广州市黄埔区更是已经吸引100多个国家和地区3400家跨国公司投资创业,其中包括170多家全球500强企业。极佳的区位优势,为学院的人才培养和毕业生就业提供了得天独厚的条件。

学院一贯坚持依法治校,规范办学,并取得了良好成效。在2010年12月通过教育部高职高专院校人才培养工作评估后,又相继在2011年广东省高校思想政治理论课建设评估、2012年广东省教育厅心理健康教育与咨询工作督导检查、

2014年广东省高校毕业生就业工作督查及2014年广东省高等学校平安校园创建工作评估中均获评优秀。2012年，广东省教育厅委托麦可思公司对广东省40所高职院校人才培养质量进行了跟踪调查，学院学生“毕业时掌握的基本工作能力”与“核心知识能力”两项在全省高职院校中分别位列第2名和第9名，在“毕业生对母校的满意度与对就业现状的满意度”调查中名列前茅。

近年来，学院董事会积极思考学院未来发展方向，探索学院差异化、特色化的发展路径。为抓住粤港澳大湾区规划发展及“中新广州知识城”建设的历史机遇，立足于服务地方经济转型升级、服务于人民健康的迫切需求，结合国家相关政策，确立了以卫生大健康类专业为特色，以现代信息技术类专业为补充，以现代医药、智慧康养、智能服务、智能制造产业为方向的专业发展规划。

2018年，学院在停办原来所有专业后，首先切入“大健康”民生领域，开办了护理专业，并加大投入建设了基础医学实验大楼和护理学实训大楼2栋实验楼，并装备了“人体解剖与组织胚胎实验室”“人体解剖标本陈列室”“医学机能实验室”“基础护理、临床护理、人文护理实训室”“助产护理实验室”“康复治疗技术实训室”“医学检验技术实训室”等51间专业实验实训室。同时，学院高度重视“医（企）—校”协同育人，与50多家二甲以上综合医院、20多家医疗机构和企业单位建立学生实习、教师实践、联合人才培养等产（医）教融合的深度合作关系。2020年护理专业

群获批成为广东省第一批高职院校高水平专业群建设项目。

学院全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以培养德、智、体、美、劳全面发展的高素质技术技能人才为目标，积极探索人才培养模式创新，构建了“1+2+3+N”综合育人课程体系。通过将综合素质课程纳入各专业人才培养方案，突出将非专业能力培养作为重要的目标和内容，旨在构建以培养人文素养、职业素养、职业能力、创新精神为核心的课程体系、教学体系和评价体系，以实现促进学生全面、健康、可持续发展的教育目标。近几年来，学院办学成果丰硕，学生参加省部级以上职业技能大赛、学科竞赛、创新创业大赛等各类竞赛项目 350 余项，获奖 1150 余人次，2022 年、2023 年连续两年第一志愿报考率、毕业生就业率、护士职业资格证书考试通过率等指标均居同类院校前列。

站在新的历史起点上，学院将秉承“崇仁、尚礼、致知、精技”的校训，以高水平专业群建设为抓手，统筹专业建设、课程改革、教师队伍建设、项目平台建设和政校企合作五位一体发展格局，实施“123456”发展战略，着力提升关键办学能力，培养更多高素质技术技能人才，努力办好人民满意的教育，为广东高质量发展做出新的更大贡献。

# 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关切，接受社会监督，建立健全就业状况反馈机制，我院编制并发布毕业生就业质量年度报告。

本报告以我院 2023 届全体毕业生为研究对象，数据源于全国高校毕业生就业管理系统、毕业生就业跟踪调查（调查时间为 2023 年 12 月）、用人单位对 2023 届毕业生岗位适应满意度调查（调查时间为 2023 年 12 月）。报告共分为四部分，分别为毕业生就业基本情况、就业质量相关分析、就业对教育教学的反馈、就业工作基本举措。

# 第一部分 毕业生就业基本情况

我院 2023 届毕业生 1341 人，截止 2023 年 8 月 31 日，已就业 1206 人，初次毕业去向落实率为 89.86%，截止 2023 年 12 月 30 日，最终毕业去向落实率为 93.29%。

## 一、毕业生的规模和结构

广州康大职业技术学院 2023 届毕业生共 1341 人，其中护理专业 792 人，助产专业 143 人，医学检验技术专业 291 人，康复治疗技术专业 115 人。省内生源为主，共 1295 人，占比为 96.57%。女生 929 人，占比 69.27%。

类别	省内生源	省外生源	男生	女生
人数	1295	46	412	929
占比	96.57 %	3.43%	30.72%	69.28%

图 1 广州康大职业技术学院 2023 届毕业生男女生及省内外生源分布比例

## 二、总体毕业去向落实率及毕业去向

### (一) 学院总体毕业去向落实率

截止到 2023 年 8 月 31 日，学院 2023 届毕业生就业去向落实率为 89.86%，基本落实就业。从具体毕业去向来看，签订协议和劳动合同就业为毕业生主要去向选择，占 76.44%。

序号	类别	人数	比例
1	毕业去向落实	1205	89.86%
2	签订协议和劳动合同就业	1025	76.44%
3	其他录用形式就业	133	9.92%
4	国家基层项目	1	0.07%
5	地方基层项目	2	0.15%
6	应征义务兵	6	0.45%
7	自主创业	5	0.37%
8	自由职业	18	1.34%
9	境内升学	15	1.12%
10	待就业	136	10.14%



图 2 2023 届毕业生毕业去向分布

数据来源：广东大学生就业创业系统 毕业去向落实=2+3+4+5+6+7+8+9

## （二）各系、各专业毕业去向落实率

2023 届毕业生中，截止到 8 月 31 日，护理学系就业 833 人，初次毕业去向落实率 89.09%。医学技术系 373 人，初次毕业去向落实率 91.87%。各系、各专业详细如下表：

2023 届毕业生各系初次毕业去向落实率情况			
系部	总人数	就业人数	毕业去向落实率
护理学系	935	832	88.98%
医学技术系	406	373	91.87%
汇总	1341	1205	89.86%

图 3 广州康大职业技术学院 2023 届毕业生各系初次毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2023 届毕业生各专业初次毕业去向落实率				
院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
护理学系	护理	792	702	88.63%
	助产	143	130	90.90%
医学技术系	医学检验技术	291	262	90.03%
	康复治疗技术	115	111	96.52%

图 4 广州康大职业技术学院 2023 届毕业生各专业初次毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

## 三、毕业生就业流向

针对已就业的毕业生，进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业和重点流向。

### （一）就业地区分布

**就业区域分布：**学院 2023 届毕业生选择在广东省内就

业的学生比例为 98.58%，这表现了我院学生服务地方经济发展的决心。

**省内就业城市：**在广东省内就业的毕业生主要流向广州市，共 360 人，占比 26.85%，其次是东莞市、深圳市各 111 人和 110 人，各占 8.28%和 8.20%。



图 5 2023 届毕业生主要就业城市分布

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市 数据来源：广东大学生就业创业系统

## （二）就业单位分布

学院 2023 届毕业生单位类型主要流向企业单位的有 599 人，占比为 44.67%，其次流向事业单位的有 585 人，占比达到 43.62%。

### 2023届毕业生就业单位类型

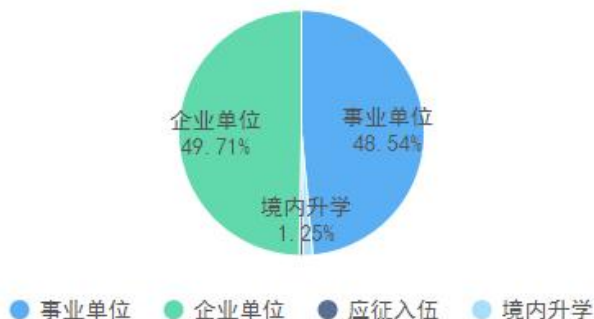


图 6 2023 届毕业生就业单位性质分布

数据来源：广东大学生就业创业系统

### （三）就业行业分布

2023 届毕业生就业行业主要集中在“卫生”，共 864 人，占比 64.43%，这一行业流向与学院专业设置及人才培养定位相符合，值得注意的是流向“研究和试验发展”行业的人数达 40 人，占比 2.98%，这表明学院也为社会培养了一批高精尖知识分子。

#### 2023届毕业生就业单位所属前五行业

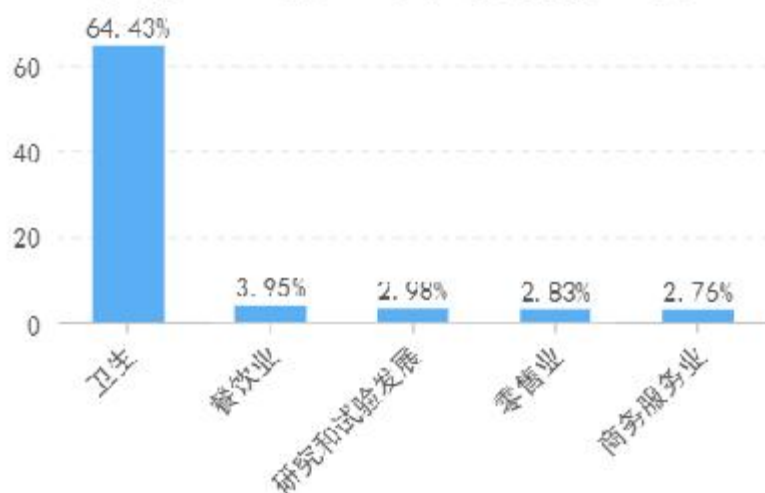


图 7 2023 届毕业生就业单位所属前五行业

数据来源：广东大学生就业创业系统

### （四）重点流向单位

2023 届毕业生就业毕业生人数  $\geq 10$  人的单位分布如下表所示。

序号	主要就业单位	就业人数
1	河源市深河人民医院	17
2	深圳华侨医院	17
3	汕头潮南民生医院	16
4	中国人民解放军南部战区总医院	15
5	广州仁爱天河医院有限公司	13
6	广州市红十字会医院	12
7	东莞市东部中心医院	10
8	湛江市第一中医医院	10

图 8 2023 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：广东大学生就业创业系统

## 第二部分 就业质量相关分析

### 一、起点薪酬

2023 届毕业生平均薪酬为 3372.61 元，月薪区间主要集中在 2000-3000 元（36%），其次为 3000-4000 元（33%）。

薪酬区间具体比例如下图：

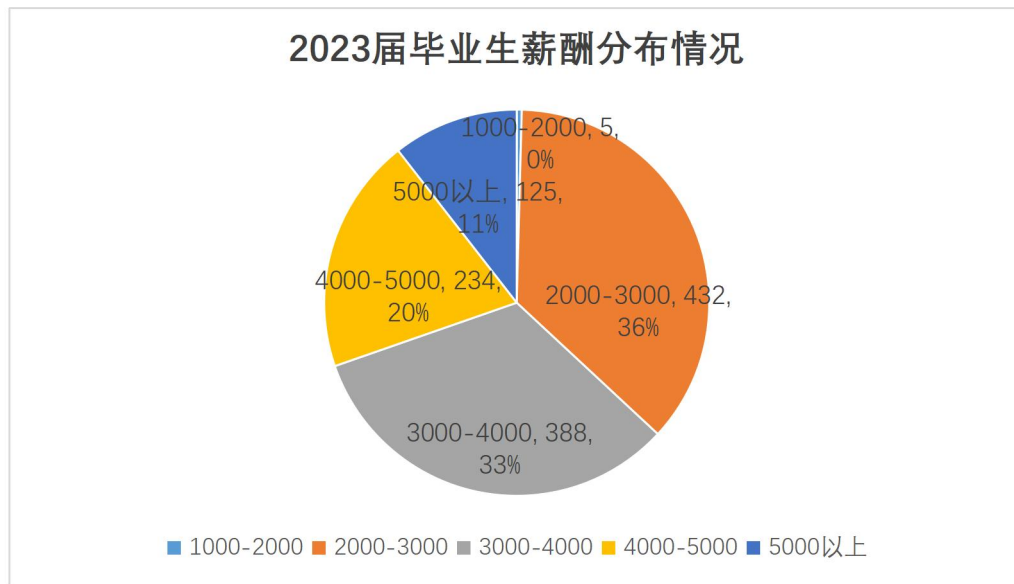


图 9 2023 届毕业生薪酬区间分布情况

数据来源：广东大学生就业创业系统

### 二、毕业生对工作满意度评价

为深入了解毕业生毕业后的就业情况，我院于 2023 年 12 月开展了 2023 届毕业生就业跟踪调查，调查数据显示，我院 2023 届毕业生对目前工作总体满意度为 86.75%，详见图 10。

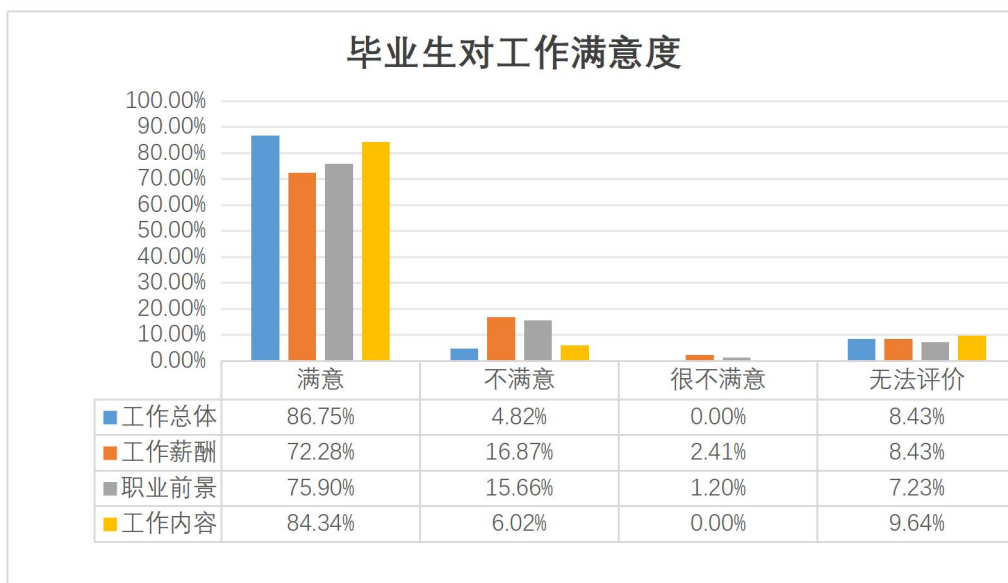


图 10 毕业生对所从事的工作的满意度

数据来源：广州康大职业技术学院 2023 届毕业生跟踪调查

### 三、专业对口率

我院 2023 届毕业生目前就业岗位与所学专业对口率为 85%。因受疫情影响，学生在求职过程中受到一些阻碍，在找专业对口工作的过程中，存在不稳定性，学院要更加注重学生专业特长的发展。

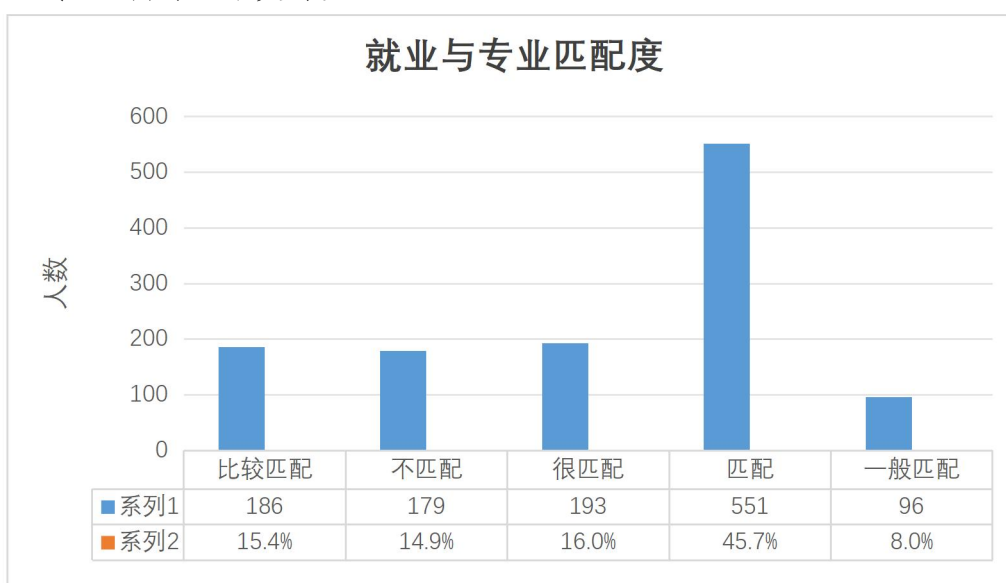


图 11 2023 届毕业生就业与专业匹配度分布

数据来源：广东大学生就业创业系统

#### 四、用人单位评价

学院于 2023 年 12 月面向 2023 届毕业生用人单位开展了用人单位对毕业生的满意度调查。数据显示，用人单位对毕业生总体满意度为 96.29%，详见图 12。

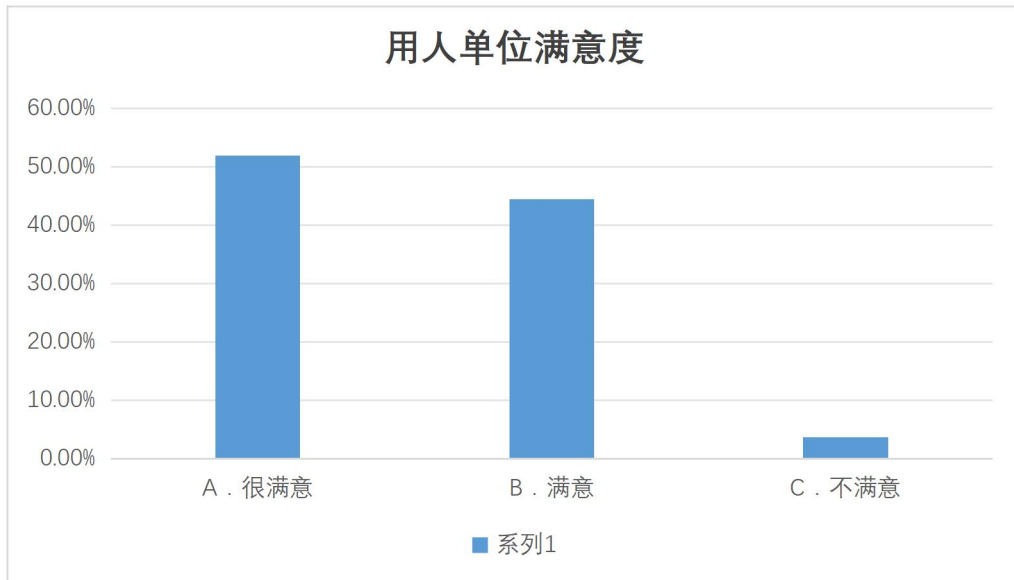


图 12 用人单位对我院毕业生的总体满意度

数据来源：广州康大职业技术学院 2023 届用人单位跟踪调查

## 第三部分 就业对教育教学的反馈

### 一、毕业生对学院教学实习的评价

学院坚持深化教学内涵，优化教学条件，提升教学质量，人才培养的整体质量较高。2023 届毕业生对母校教学实习表示满意的为 89.21%。

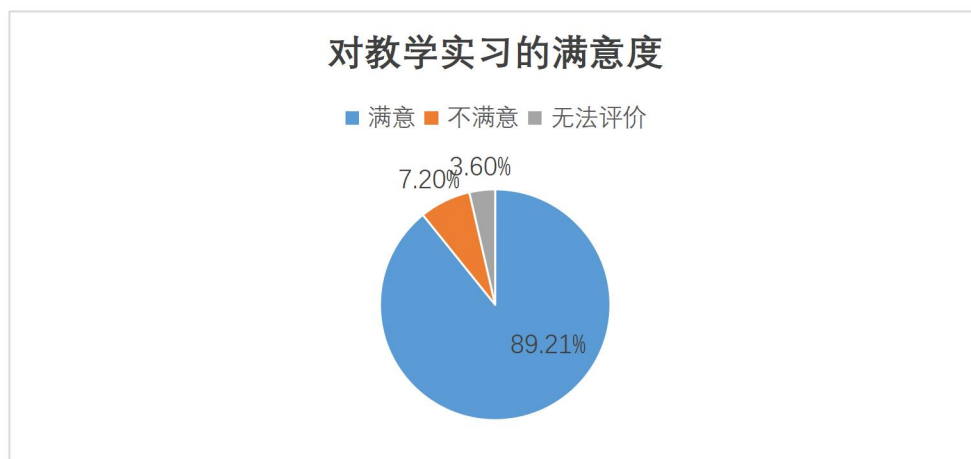


图 13 我院 2023 届毕业生对学院教学实习的满意度

数据来源：广州康大职业技术学院 2023 届毕业生就业跟踪调查

### 二、毕业生对学院就业工作的满意度

据统计，我院毕业生对学院就业服务工作满意度总体比去年下降，在生涯规划/就业指导课的满意度是 81.30%、对就业手续办理满意度是 81.30%、对学院就业帮扶与推荐满意度为 80.58%、对学院发布的招聘信息满意度为 79.14%、对宣讲会与求职技巧讲座的满意度为 81.30%。详见图 14。

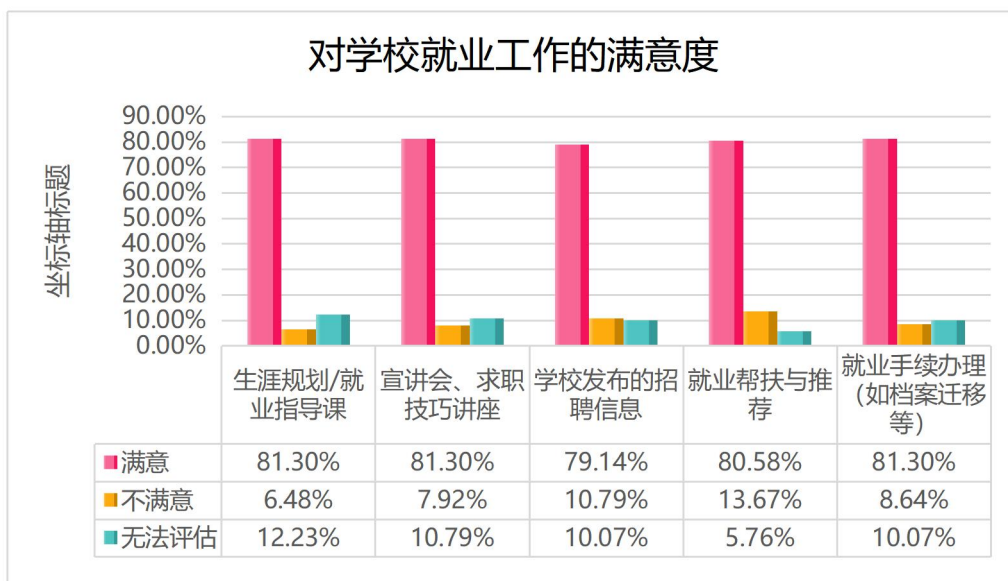


图 14 我院 2023 届毕业生对学院就业相关工作的满意度

数据来源：广州康大职业技术学院 2023 届毕业生就业跟踪调查

### 三、对学院总的评价和推荐度

2023 届毕业生对学院总的满意度为 85%，总体满意度较去年下降。

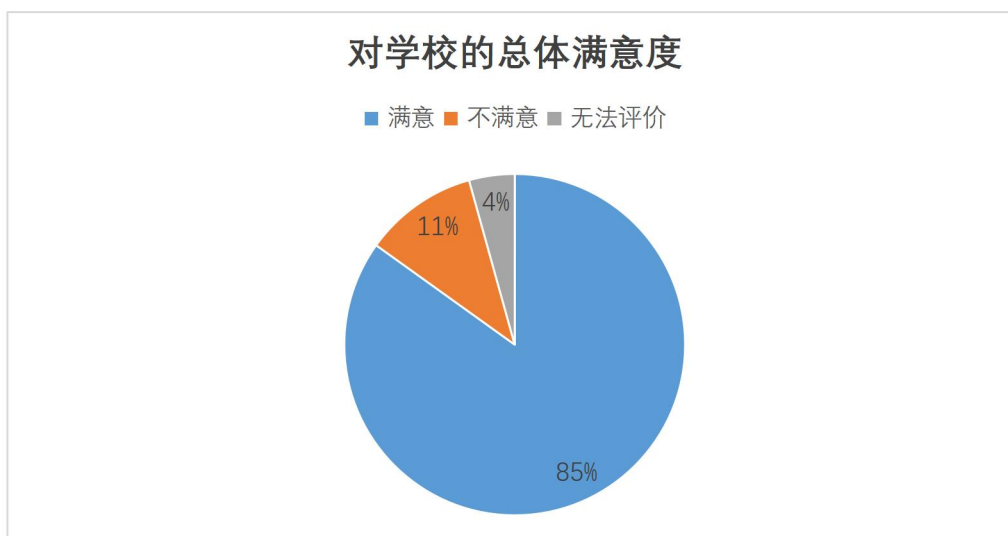


图 15 我院 2023 届毕业生对学院的总体满意度

数据来源：广州康大职业技术学院 2023 届毕业生就业跟踪调查



## 第四部分 就业工作基本举措

广州康大职业技术学院始终将毕业生就业工作摆在首位，院领导高度重视就业工作，成立了由党政一把手担任组长的就业工作领导小组，主管学生工作的党总支书记靠前指挥亲自抓就业工作。学院整合有效资源，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全校之力促进 2023 届毕业生高质量、充分就业。

### 一、落实“一把手工程”，形成全员抓就业、促就业的工作格局

学院将毕业生就业工作摆在突出位置，强化“一把手”工程，成立了以院长和书记为双组长的就业工作领导小组，党政主要领导亲自抓、负总责，出台了一系列推进就业工作的实施意见和管理办法，建立了奖励机制，召开了各系部的就业促进会，要求老师要做有心人，深入学生、了解学生、倾听学生，建立了精准帮扶、全员联动促就业的工作体系，形成了全员抓就业、促就业的工作格局。今年以来，学院多次召开全校工作会议部署毕业生就业工作，压实责任，明确牵头职能部门和工作协同体系，持续推进多部门联动、多环节协同，确保就业工作责任落到实处、取得实效。

### 二、积极引导，多措并举促就业

（一）为提高就业工作人员的专业化，我院形成了常态化能力提升培训，在每周的工作例会上，进行工作技能和工作方法的探讨，邀请校内往届就业工作优秀辅导分享经验和

做法，充分发挥党建帮扶机制，邀请广东技术师范大学专家、老师进校给毕业班辅导员开展相关培训和指导。积极参与全国和全省的就业工作调度会，在思想上高度重视就业工作。同时，走出去学习取经，到肇庆医学高等专科学校、惠州卫生健康学院等同类兄弟院校学习交流。通过“请进来，走出去”，不断加强认识，提高政治站位，提升就业工作人员的工作技能，增强就业工作实效。

（二）为端正毕业生的就业观念，积极引导毕业生找准职业定位，更好实现就业，院长及各系部专业带头人亲自给全体毕业生召开就业形势分析讲座，结合自己的工作经验，分析目前的就业形势，引导学生全面分析自己，结合社会需求，积极行动。充分利用云班会，以“就业主题班会”为载体，引导毕业生积极就业，辅导员从就业形势、就业常见问题、就业能力提升等多角度、多方面给学生讲解，认清就业形势，积极主动出击。

（三）以就业指导促就业。建立毕业生个人就业档案，通过辅导员的全程跟踪、指导和服务，记录每个毕业生的就业意向和每个时间段的就业情况，做到心中有数，手中有策，精准服务。充分发挥全院教师协同育人的作用，通过建立实习指导+就业指导“两位一体”的就业工作模式，为毕业生提供就业指导和服务，引导毕业生转变角色，树立正确的择业观和就业观，掌握必要的求职择业技巧，转变就业观念，以帮助毕业生早日适应社会，实现职业理想。

（四）为提高学生的就业竞争力，我院举办了各类职业

指导和就业能力提升讲座与赛事。比如举办了“青春力量，榜样领航”之生涯经验恳谈会，求职技巧讲座、行业形势讲座、专升本经验分享会、大学生职业生涯规划大赛等。

### **三、开拓就业渠道，推动毕业生高质量就业**

（一）加强实习基地建设，各系、就业指导中心、教务处等部门通力合作，将实习与就业紧密结合起来，把实习医院变为就业单位，通过实习期中检查、走访实习单位等宣传学院的办学特色和优势，在关心学生实习就业的同时加强与实习医院的联系，并邀请实习医院到校参观、招聘，建立良好的合作关系。

（二）党政领导亲自带领就业工作相关人员，积极搜集就业信息，深入一线，走向基层，到汕头潮南民生医院、广州仁爱天河医院有限公司、河源市深河人民医院等用人单位积极推介毕业生，为用人单位选拔人才做好服务工作。

（三）积极推进访企拓岗工作，学院制定了《广州康大职业技术学院访企拓岗专项行动实施方案》，书记、院长亲自带队，所有院级领导、教学系及行政部门领导分别到各地走访用人单位，开拓就业岗位，了解用人单位对我院毕业生的需求和建议，然后学院根据情况，修改人才培养方案，对教学和管理进行改革。通过全面深化校企合作、供需对接，全力促进我院毕业生更加充分和更高质量就业。

（四）充分利用互联网+手段，搭建信息服务平台。通过校园就业网、微信群、微信公众号等，及时发布和更新就业信息。同时，不断开拓高质量的就业单位，完善就业单位

信息库。

（五）密切关注就业市场的变化，保持与用人单位的良好联系，主动开辟家校联系促就业的新途径，通过致家长的倡议书和致用人单位的一封信的形式搭建渠道，形成合力促就业。同时，依托优秀校友资源，广泛挖掘工作岗位。

（六）积极鼓励和发动毕业生到基层就业。广泛宣传“三支一扶”、“西部计划”、“志愿服务乡村振兴行动”、大学生应征入伍等信息和政策，共有 86 名学生报名，最终有 1 名 2023 届毕业生成功被“三支一扶”录用，2 名同学参加乡村振兴项目，7 名毕业生成功入伍，38 名学生到乡镇基层医疗单位就业。

#### **四、以生为本，精心服务促就业**

（一）通过问卷调查、主题班会、个人访谈等多种方式进行全面摸底，了解学生的实际想法和需求，对不同就业意向类型的学生进行分类，精准推送相关的就业信息促进毕业生就业。

（二）通过开展摸底调查，了解特殊群体的准确数据和详细信息，并对收集到的信息整理分类，分为经济困难类、就业资源缺乏类、缺乏自信类、形象能力不强类、表达能力较差类，针对不同类别，进行分类指导，有针对性的推荐其就业。此外，积极沟通，争取家庭支持。在就业工作中，及时保持与家长的联系，了解学生的家庭情况，了解家长对学生的就业希望，向家长讲解就业形势，及时反馈学生的学习和就业情况，通过沟通交流，争取到家长的理解和支持，一

定程度减轻学生的就业心理压力，促进学生顺利就业。

（三）常态化、规范化开展就业服务。制定《广州康大职业技术学院就业帮扶工作方案》，建立就业工作周报、周会制度，定期汇总毕业生的就业情况，做好建档造册工作，对学生开展精准就业指导和就业推荐，制定帮扶方案 and 对策。统一安排教师进行个性化的指导和服务，比如简历的修改、就业观念的引导、就业信息的获取、就业精准推荐等服务。

（四）不断深化职业生涯发展教育体系建设。学院将学生全面发展作为职业生涯教育和就业指导的重点，不断完善全程化、多维度的职业生涯支持体系，针对新时期就业育人的要求和学生成长需求，分层分类梳理就业教育内容框架和形式，根据各个时期不同的特点和需求，在校四个学期都开设职业生涯课程，把就业工作和职业生涯发展教育融合前置，从大一入学开始就进行就业指导，为各年级学生职业生涯的发展规划提供精准服务。

广州康大职业技术学院学生就业指导中心

2023年12月30日